

## NOTA ILLUSTRATIVA

Per facilitare il lavoro d'informazione tra le lavoratrici ed i lavoratori del Comparto sui contenuti del rinnovo contrattuale siglato lo scorso 8 febbraio all'ARAN per il biennio economico 2004-2005, alleghiamo una breve nota illustrativa dei diversi articoli ed un prospetto dettagliato degli aumenti contrattuali.

p. Comparto Regioni ed Autonomie Locali  
Gian Guido Santucci

---

|   |
|---|
| <b>CCNL Biennio Economico 2004-2005</b> |
|---|

- **Art 1 – campo di applicazione**

il CCNL si applica a tutto il personale in servizio alla data del 1.1.2004, sia a tempo indeterminato che determinato, o assunto successivamente. (Restano in vigore le clausole contrattuali precedenti non abrogate, in particolare quelle dell'articolo 1, commi 2 e 3, del CCNL 22.1.04 riferite al personale soggetto a processi di trasformazione, esternalizzazione, privatizzazione e scorporo).

- **Dichiarazione congiunta n.3**

Si afferma che l'art 1, comma 2 del CCNL 22.1.2004 ricomprende nel suo ambito applicativo tutti i processi di trasformazione e riordino delle IPAB anche quelli comportanti una trasformazione giuridica in senso privatistico della natura delle stesse

- **Art 2 – stipendi tabellari**

questo articolo rimanda gli incrementi tabellari e mensili alla tabella A del CCNL, nel rispetto delle varie decorrenze (1.1.04-1.2.05-31.12.05), richiamando altresì le modifiche apportate alla disciplina della 13 mensilità con l'articolo 5.

- **Dichiarazione congiunta n.4**

Con riferimento al precedente articolo 2 le parti sottoscrittenti dichiarano che l'importo dell'aumento stipendiale, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale nelle posizioni iniziali A1-B1-C1-D1 o di accesso dall'esterno B3-D3 è finanziato con le risorse nazionali del CCNL e quindi sono a carico dei bilanci degli enti.

- **Art 3 – effetti dei nuovi stipendi**

gli incrementi contrattuali hanno pieno effetto, secondo le scadenze e gli importi riportati in tabella A, ai fini del trattamento di quiescenza, del TFR dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso nonché dell'indennità in caso di decesso. Gli aumenti dei tabellari hanno effetto, secondo le varie decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico la cui determinazione è ad essi riferita.

- **Dichiarazione congiunta n.1**

Le risorse decentrate che sono state acquisite dagli Enti a seguito dell'applicazione dell'art.32 , commi 2 e 7 del CCNL 22.1.2004 sono confermate e restano definitivamente acquisite nei fondi per la parte stabile

- **Dichiarazione congiunta n.2**

ARAN e sindacati concordano che ai fini della sussistenza dei parametri cui al successivo art.4, non vanno considerate le spese per il personale ex LSU stabilizzato negli Enti con contratto a termine o indeterminato, solo per la parte corrispondente ai contributi a tal fine erogati dalla vigente legislazione regionale o statale e fino a che questi siano erogati.

- **Art 4 –incrementi delle risorse decentrate**

sostituisce l'articolo 32 del CCNL 22.1.2004 ; prevede per gli Enti del Comparto la possibilità di aumentare ulteriormente le risorse del fondo ( a decorrere dal 31.12.05 ed a valere per il 2006) e con riferimento al bilancio consuntivo relativo al 2005, sia per la parte variabile che fissa, secondo un meccanismo legato al rispetto dei parametri di spesa che si riporta di seguito:

1. **I Comuni e le Province** incrementano le risorse decentrate con un importo corrispondente allo **0,5%** del monte salari riferito al 2003, esclusa la quota riservata alla dirigenza qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%; detto importo va a finanziare la quota fissa dei fondi ; in aggiunta a queste disponibilità, è previsto un'ulteriore incremento, **il cui importo è da determinare in sede di contrattazione decentrata**, da utilizzare per finanziare la parte variabile del fondo così determinato:
  - a) – fino ad un massimo dello **0,3%** in caso che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%
  - b) – da un minimo del **0,3%** ad un massimo del **0,7%** qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%
2. **Aree Metropolitane**, con le stesse modalità di cui al precedente punto 1, oltre ad incrementare le risorse decentrate con un importo corrispondente allo **0,5%** del monte salari riferito al 2003, esclusa la quota riservata alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39% ( da riportare nella quota stabile dei fondi), possono aumentare ulteriormente le stesse ( per la parte variabile) fino ad un massimo dello **0,7%** del monte salari del 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza; **anche detto importo si determina in sede di contrattazione decentrata**.
3. **Per le Regioni** vale lo stesso meccanismo fatto per le Aree Metropolitane, con la differenza che il rapporto è tra spesa del personale e spesa corrente, depurata della spesa sanitaria, e non deve essere superiore al 35% ( per un ammontare pari a **0,5%** sulle risorse stabili e fino ad un massimo del **0,7%** sulle risorse variabili del monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza)
4. **Camere di Commercio** incrementano le risorse decentrate con un importo corrispondente allo **0,5%** del monte salari riferito al 2003, esclusa la quota riservata alla dirigenza se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non è superiore al 41 %; detto importo va a finanziare la quota fissa dei fondi ; in aggiunta a queste disponibilità, è previsto un'ulteriore incremento, **il cui importo è da determinare in sede di contrattazione decentrata**, da utilizzare per finanziare la parte variabile del fondo così determinato:
  - a) – fino ad un massimo dello **0,3%** in caso che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 34% ed il 26%
  - b) – da un minimo del **0,3%** ad un massimo del **0,7%** qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 26%

**Gli altri Enti del Comparto**, diversi da quelli sopra indicati, potranno incrementare **in sede di contrattazione decentrata** le proprie risorse fino all' importo massimo del **5%** del monte salari

2003, esclusa la quota della dirigenza, ove sussista la relativa capacità di spesa. Questo meccanismo,

6. che si differenzia da quelli adottati per tutte le altre Amministrazioni, nonostante le pressanti richieste del sindacato, è stato adottato sia per la generale scarsità di risorse possedute da questi Enti che per l'impossibilità di una loro reale autonomia nella formazione dei bilanci, che impedisce, purtroppo, la possibilità in questo momento la piena applicazione dei parametri d'incremento del fondo. Per questo motivo le parti si sono impegnate a ricercare con il prossimo CCNL una soluzione definitiva a questo importante problema.

Gli incrementi fin qui descritti non valgono per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari per i quali non sia pervenuta la certificazione di riequilibrio del bilancio.

- **Art 5 – tredicesima mensilità**

Si riscrive la norma sulle modalità di corresponsione della 13<sup>a</sup> mensilità e del suo importo, in coerenza con quanto scritto analogamente per i CCNL del Pubblico Impiego

- **Art. 6 – personale incaricato delle posizioni organizzative**

Questo articolo permette di utilizzare l'eventuale aumento del 10% dei diritti per il rilascio del titolo abilitativo edilizio destinati dall'articolo 32, comma 40 della legge 326 del 2003 ai progetti finalizzati anche ad integrare la posizione di risultato del personale incaricato delle posizioni organizzative, entro il limite % stabilito dall'articolo 10, comma 3 del CCNL 31.3.99.

- **Art. 7 – compensi per particolari responsabilità**

Questo articolo eleva a 2500 € annui il massimale per lo svolgimento di attività che comportano specifiche responsabilità di cui alla lettera f) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 1.4.99, e ne abolisce l'importo minimo di 1000€; detto importo serve a compensare il personale delle categorie B e C qualora queste non rientrino nella particolare disciplina delle posizioni organizzative prevista dall'art.11, comma 3 del CCNL 31.3.99; ovvero il personale delle categorie D che non abbia incarico di posizione organizzativa.

La determinazione degli importi avviene in sede di contrattazione decentrata ai sensi del comma 1 dell'articolo 36 del CCNL 22.1.2004; con l'art.7 sono demandate alla stessa anche le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione di questo compenso.

- **Art. 8 – disposizioni per il personale delle categorie A e B**

E' confermata l'indennità di 64,56€ annui cui all'art 4 comma 3 del CCNL 16.7.96

- **Art.9 – disposizioni in materia d'inquadramento del personale**

L'elemento di novità, rispetto la precedente disciplina è costituita dal comma 2 che precisa essere l'importo di assegno personale ricompreso nella nozione di retribuzione, fino al suo riassorbimento, .

- **Art.10 – nozione di retribuzione**

Unifica il concetto di retribuzione dell'articolo 52 del CCNL 14.9.2000 alle novità introdotte con il CCNL 22.1.2004

- **Art.11 – incarico di vice-segretario**

disciplina il trattamento economico del personale incaricato della funzione di vice-segretario per lo svolgimento degli adempimenti posti in essere in caso di momentanea assenza

od impedimento del segretario comunale e provinciale titolare della funzione. Al riguardo la regolazione contrattuale dei compensi spettanti al personale incaricato di questa funzione vicaria non deve costituire il pretesto per sostituire alla figura del segretario quella vicaria individuata nel posto di lavoro direttamente dal sindaco o dal presidente della provincia.

- **Art 12 – termini di preavviso**

Nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i termini sono:

1. due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni
2. tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni
3. quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni

Sono ridotti della metà in caso di dimissione del dipendente e decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ogni mese

La parte che risolve il lavoro senza l'osservanza dei termini sopra descritti è tenuta a versare all'altra una indennità pari al periodo di mancato preavviso.

Durante il preavviso non si possono assegnare le ferie; in presenza di ferie non godute e di preavviso lavorato le mancate ferie sono pagate.

- **Art.13 – buoni pasto**

Questa norma prevede per particolari figure professionali, da individuare in sede di contrattazione decentrata, operanti nel campo della vigilanza, educazione scolastica, protezione civile, biblioteche, ferma restando l'attribuzione del buono pasto, la possibilità di fruire una pausa pasto, di durata da determinarsi in sede di contrattazione, che potrà essere collocata anche all'inizio od alla fine di ciascun turno di lavoro.

- **Art 14 – norma programmatica**

Si afferma che in sede di CCNL 2006-2009 gli oneri connessi alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, per gli enti con la dirigenza, sono a carico dei bilanci degli stessi e che in quella sede verrà disciplinata tale disposizione.

| Posizione Economica | 01/01/2004 | 01/02/2005 | 31/12/2005 | Anno 2004 | Anno 2005 | Anno 2006<br>(nel caso applicazione aprile 2006) | Totale Arretrati | Incremento Mensile a regime |
|---------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--|------------------|-----------------------------|
| D6                  | €45,35     | €58,43     | €17,03     | €589,55   | €1.290,71 | €483,24  | €2.363,50        | €120,81                     |
| D5                  | €39,89     | €51,39     | €14,98     | €518,57   | €1.135,25 | €425,04  | €2.078,86        | €106,26                     |
| D4                  | €39,89     | €51,39     | €14,98     | €518,57   | €1.135,25 | €425,04  | €2.078,86        | €106,26                     |
| D3                  | €39,89     | €51,39     | €14,98     | €518,57   | €1.135,25 | €425,04  | €2.078,86        | €106,26                     |
| D2                  | €35,63     | €45,90     | €13,38     | €463,19   | €1.013,99 | €379,64  | €1.856,82        | €94,91                      |
| D1                  | €35,63     | €45,90     | €13,38     | €463,19   | €1.013,99 | €379,64  | €1.856,82        | €94,91                      |
| C5                  | €36,37     | €46,85     | €13,65     | €472,81   | €1.035,01 | €387,48  | €1.895,30        | €96,87                      |
| C4                  | €34,79     | €44,82     | €13,06     | €452,27   | €990,11   | €370,68  | €1.813,06        | €92,67                      |
| C3                  | €34,79     | €44,82     | €13,06     | €452,27   | €990,11   | €370,68  | €1.813,06        | €92,67                      |
| C2                  | €33,79     | €43,53     | €12,68     | €439,27   | €961,63   | €360,00  | €1.760,90        | €90,00                      |
| C1                  | €33,79     | €43,53     | €12,68     | €439,27   | €961,63   | €360,00  | €1.760,90        | €90,00                      |
| B7                  | €34,32     | €44,22     | €12,89     | €446,16   | €976,80   | €365,72  | €1.788,68        | €91,43                      |
| B6                  | €30,87     | €39,77     | €11,59     | €401,31   | €878,55   | €328,92  | €1.608,78        | €82,23                      |
| B5                  | €30,87     | €39,77     | €11,59     | €401,31   | €878,55   | €328,92  | €1.608,78        | €82,23                      |
| B4                  | €30,87     | €39,77     | €11,59     | €401,31   | €878,55   | €328,92  | €1.608,78        | €82,23                      |
| B3                  | €30,87     | €39,77     | €11,59     | €401,31   | €878,55   | €328,92  | €1.608,78        | €82,23                      |
| B2                  | €29,13     | €37,52     | €10,93     | €378,69   | €828,93   | €310,32  | €1.517,94        | €77,58                      |
| B1                  | €29,13     | €37,52     | €10,93     | €378,69   | €828,93   | €310,32  | €1.517,94        | €77,58                      |
| A5                  | €29,43     | €37,91     | €11,05     | €382,59   | €837,51   | €313,56  | €1.533,66        | €78,39                      |
| A4                  | €28,02     | €36,10     | €10,52     | €364,26   | €797,46   | €298,56  | €1.460,28        | €74,64                      |
| A3                  | €28,02     | €36,10     | €10,52     | €364,26   | €797,46   | €298,56  | €1.460,28        | €74,64                      |
| A2                  | €27,35     | €35,23     | €10,27     | €355,55   | €778,31   | €291,40  | €1.425,26        | €72,85                      |
| A1                  | €27,35     | €35,23     | €10,27     | €355,55   | €778,31   | €291,40  | €1.425,26        | €72,85                      |