

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CONI SERVIZI SPA
BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005**

In data 13 marzo 2006 , alle ore 10:30, ha avuto luogo presso la sede della Coni Servizi S.p.A., largo L. De Bosis, 15, Roma, l'incontro tra i rappresentanti della Coni Servizi SpA ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di CCNL del personale non dirigente della CONI Servizi S.p.A. biennio economico 2004 – 2005.

Per la CONI Servizi SpA

Alicom
[Signature]

Per le OO.SS.

CISL FPS [Signature] *FSD [Signature]*
FPCCIL [Signature] *[Signature]*
Edo. Andino [Signature] *[Signature]*
CISAL [Signature] *[Signature]*
UIL [Signature] *[Signature]*
FNP EDNFSA [Signature] *[Signature]*
UILPA [Signature] *[Signature]*

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente della CONI Servizi SpA disciplinato dal CCNL stipulato il 21 giugno 2004.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.

Art. 2

Stipendio tabellare

1. I minimi contrattuali, come stabiliti dall'art. 60 del CCNL del 21 giugno 2004, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui dei minimi contrattuali risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure e alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.

Art. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure dei minimi tabellari risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono utili ai fini della tredicesima mensilità, dei trattamenti di previdenza e quiescenza, e sono assunte a base ai fini delle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi nonché della determinazione della misura dei contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono computati ai fini previdenziali, alle scadenze e negli importi previsti, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico del presente contratto. Agli effetti del trattamento di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 4

Indennità di amministrazione

1. L'indennità di amministrazione, come stabilita dall'art. 57 del CCNL del 21 giugno 2004, è incrementata degli importi mensili lordi, per dodici mensilità, indicati nella Tabella C, con le decorrenze ivi previste.
2. Gli importi mensili lordi dell'indennità di amministrazione, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure indicate nella medesima tabella C.

Art. 5

Incremento premio aziendale di risultato

1. Le risorse di cui dall'art. 61 comma 2 del ccnl 21 giugno 2004 sono incrementate, per l'anno 2005, di € 333.635.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and legible, while others are smaller and more stylized. They appear to be the signatures of various parties involved in the contract.

TABELLA A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1 gennaio 2004</i>	<i>dal 1 gennaio 2005</i>
Quadro S.	€ 77,39	€ 130,86
Quadro	€ 72,24	€ 122,15
D1	€ 62,17	€ 105,12
D2	€ 57,79	€ 97,72
C4	€ 54,22	€ 91,69
C3	€ 50,08	€ 84,69
C2	€ 45,70	€ 77,28
C1	€ 44,92	€ 75,95
B4	€ 44,42	€ 75,12
B3	€ 41,65	€ 70,43
B2	€ 38,20	€ 64,60
B1	€ 37,63	€ 63,63
A4	€ 37,38	€ 63,21
A3	€ 35,87	€ 60,66
A2	€ 34,12	€ 57,70
A1	€ 32,93	€ 55,69

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including 'Ash', 'de', 'de', 'S.L.', 'R.B.', and others.

TABELLA B

Nuova retribuzione tabellare

Valori per 12 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>Tabellare al 31/12/2003</i>	<i>dal 1 gennaio 2004</i>	<i>dal 1 gennaio 2005</i>
Quadro S.	33.214,38	€ 34.143,06	€ 35.713,44
Quadro	31.002,38	€ 31.869,22	€ 33.335,01
D1	26.680,81	€ 27.426,82	€ 28.688,29
D2	24.802,82	€ 25.496,31	€ 26.668,99
C4	23.271,32	€ 23.922,00	€ 25.022,27
C3	21.494,02	€ 22.095,00	€ 23.111,24
C2	19.613,48	€ 20.161,88	€ 21.089,21
C1	19.277,16	€ 19.816,16	€ 20.727,59
B4	19.065,85	€ 19.598,94	€ 20.500,38
B3	17.875,89	€ 18.375,71	€ 19.220,88
B2	16.396,72	€ 16.855,17	€ 17.630,41
B1	16.149,13	€ 16.600,66	€ 17.364,19
A4	16.043,60	€ 16.492,18	€ 17.250,72
A3	15.395,92	€ 15.826,39	€ 16.554,31
A2	14.644,36	€ 15.053,82	€ 15.746,21
A1	14.133,78	€ 14.528,96	€ 15.197,21

Al

for

Sp

Integrale

P

RB

L

A

TABELLA C

Incrementi mensili dell'Indennità di Amministrazione

Valori per 12 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>Indennità al 31/12/2003</i>	<i>Incremento dal 1 gennaio 2004</i>	<i>Incremento Dal 1 gennaio 2005</i>	<i>Indennità Dal 1/1/2005</i>
Quadro S.	€ 245,06	€ 5,60	€ 3,29	€ 253,95
Quadro	€ 224,34	€ 5,60	€ 3,29	€ 233,23
D1	€ 164,55	€ 4,80	€ 2,74	€ 172,09
D2	€ 164,55	€ 4,80	€ 2,74	€ 172,09
C4	€ 158,70	€ 4,80	€ 2,74	€ 166,24
C3	€ 158,70	€ 4,80	€ 2,74	€ 166,24
C2	€ 139,95	€ 4,80	€ 2,74	€ 147,50
C1	€ 134,69	€ 4,80	€ 2,74	€ 142,23
B4	€ 86,67	€ 4,10	€ 2,38	€ 93,15
B3	€ 86,67	€ 4,10	€ 2,38	€ 93,15
B2	€ 83,74	€ 4,10	€ 2,38	€ 90,21
B1	€ 81,40	€ 4,10	€ 2,38	€ 87,88
A4	€ 77,30	€ 3,00	€ 1,83	€ 82,12
A3	€ 77,30	€ 3,00	€ 1,83	€ 82,12
A2	€ 74,37	€ 3,00	€ 1,83	€ 79,20
A1	€ 71,45	€ 3,00	€ 1,83	€ 76,27

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti

Convengono

di avviare, entro e non oltre il mese di aprile 2006 il confronto indirizzato al rinnovo - normativo ed economico - del CCNL per il personale non dirigente di CONI Servizi SpA relativo al periodo 2006-2009, ribadendo l'opportunità, già peraltro condivisa nel corso delle trattative per la stipula del CCNL 2002-2005, tanto da formare oggetto della dichiarazione congiunta n. 1 del medesimo CCNL, di disporre di un contratto collettivo che possa trovare applicazione, oltre che nei confronti dei lavoratori dipendenti della Coni Servizi S.p.A., anche nei confronti dei lavoratori che operano presso le Federazioni Sportive Nazionali.

A tale proposito le parti

- 1) riconoscono nel rinnovo del CCNL concernente il periodo 2006 - 2009, stante gli obiettivi delineati nelle premesse, un'occasione per continuare lungo il percorso già avviato con il precedente rinnovo contrattuale, che si è caratterizzato per la capacità di contemperare il legittimo interesse dei lavoratori, rappresentato dalle loro aspettative di crescita professionale ed economica, ed il consolidamento e lo sviluppo della efficienza e qualità dei servizi erogati. Un'occasione che può, dunque, consentire l'integrazione della vigente disciplina contrattuale, anche attraverso l'eventuale previsione di nuovi istituti o l'eventuale modifica di quelli esistenti, in grado di consolidare ed incrementare i livelli di produttività già conseguiti, assegnando alla struttura contrattuale un equilibrato livello di flessibilità e di duttilità tale, comunque, da corrispondere, nella stabilità del quadro delle tutele, ad una più vasta gamma di esigenze operative anche quando espresse dalle Federazioni Sportive Nazionali; quanto precede tenuto conto dei fini istituzionali delle Federazioni medesime e nell'ottica della valorizzazione del fenomeno sportivo del Paese, inteso anche come fenomeno sociale attraverso il quale l'individuo esplica la propria personalità.
- 2) si impegnano, nel corso della trattativa a verificare la possibilità che il CCNL 2006-2009 possa costituire punto di riferimento per altre realtà operanti nel contesto sportivo o esercenti servizi e/o attività riconducibili al fenomeno sportivo.

Le parti si danno infine

reciprocamente atto della necessità, peraltro più volte evidenziata dalle OO.SS. firmatarie la presente dichiarazione, di avviare immediatamente specifiche sessioni di confronto volte a definire, nel merito e nelle decorrenze:

- 1) la eventuale ridefinizione dei profili professionali ovvero la eventuale identificazione dei nuovi profili e la conseguente collocazione nel sistema di classificazione;
- 2) l'individuazione delle posizioni funzionali le cui caratteristiche siano riconducibili alla qualifica di quadro.
- 3) la selezione e la ponderazione dei parametri di cui all'art. 64, comma 5 del CCNL 2002-2005, da assumere a riferimento ai fini dei passaggi di cui all'art. 54 del CCNL medesimo.

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Società dichiara che la limitazione temporale all'anno 2005 delle risorse aggiuntive individuate dall'art. 5 del presente accordo lascia salva ed impregiudicata la disponibilità delle risorse stesse per gli anni successivi.

